



SERVIÇOS LOGÍSTICOS

LabLALT

■ ESCUTE

■ PERGUNTE

■ OBSERVE

Prof Dr Orlando Fontes Lima Jr
LALT Laboratório de Aprendizagem em Logística e
Transportes

www.lalt.fec.unicamp.br

Aula 17

- Supply Chain Project Management;
- Métodos ágeis;
- Condução das etapas para a implementação de projetos;
- Definição de objetivos;
- Organização e controle de tarefas;
- Gestão de riscos;
- Cálculo do retorno financeiro de projetos na área de

Controle

Riscos

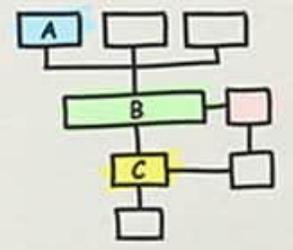


Trabalho em Equipe



Gestão de Projetos

Planejamento



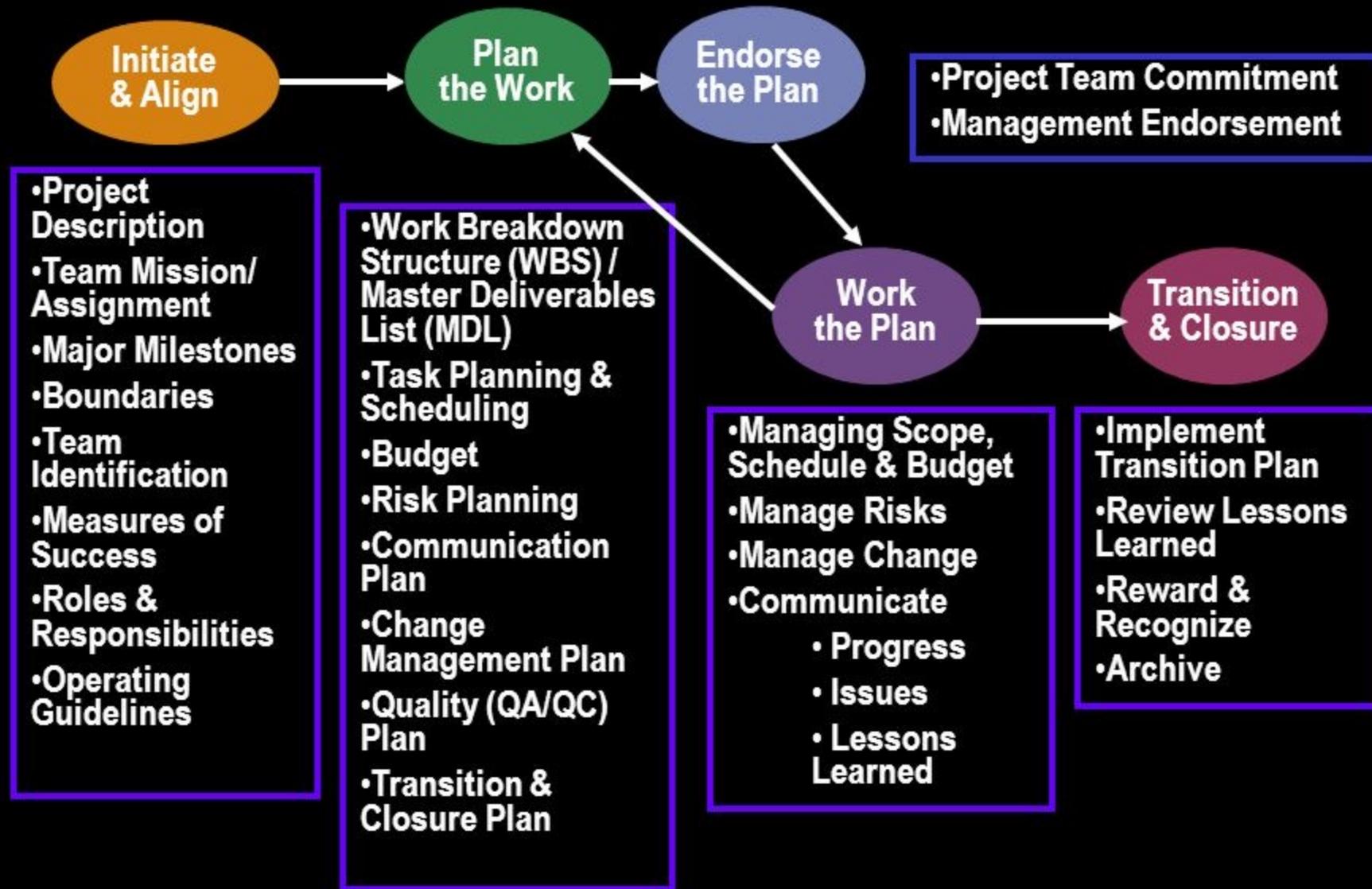
Comunicação



Custos



Project Management Process



Continuous Communication



Explore

Certifications

Membership

Standards & Publications

Learning & Events

Business Solutions

Certifications

Get recognition for your skills and experience

📌 Certification Overview

Certification Process

Maintain Your Certification

Micro-Credentials

Certification Registry

Certification FAQs

Report PDUs

📌 Our Certifications

Project Management Professional (PMP)®

Certified Associate in Project Management (CAPM)®

PMI Agile Certified Practitioner (PMI-ACP)®

Agile Certifications

Program Management Professional (PgMP)®

Portfolio Management (PfMP)®

PMI Professional in Business Analysis (PMI-PBA)®

PMI Risk Management Professional (PMI-RMP)®

PM Scheduling Professional (PMI-SP)®

Project Management Ready™



Normal Visualização da Quebra de Página da Página Layout da Página Modos de Exibição Personalizados

Modos de Exibição de Pasta de Trabalho

Régua Barra de Fórmulas Linhas de Grade Títulos

Mostrar

Zoom 100% Zoom na Seleção

Nova Janela Organizar Tudo Congelar Painéis

Dividir Ocultar Reexibir

Janela

Exibir Lado a Lado Rolagem Sincronizada Redefinir Posição da Janela

Alternar Janelas

Macros

Painel de Acompanhamento de Projetos

Resumo

6 projetos

23% concluídos

Performance Geral

71 atividades

2 **16%** atendimento aos prazos

51 **18**

Projetos por Departamento

- 1 Operacional
- 1 Marketing
- 1 Recursos Humanos
- 2 Financeiro
- 1 Engenharia
- 0 0

Performance por Departamento

#DIV/0 Operacional

- ! Marketing
- Recursos Humanos
- Financeiro
- Engenharia
- 0

Próximos 6 Meses

- 0 projetos iniciando
- 1 projetos vencendo
- 1 atividades iniciando
- 2 atividades vencendo

Opções

Gráfico por

Detalhamento

- Exemplo de Projeto 1 - Casa** Operacional **49% concluído**

✓ 21 **0** **12** **9**
- Exemplo de Projeto 2 - Evento** Marketing **36% concluído**

✓ 10 **0** **7** **3**
- Exemplo de Projeto 3** Recursos Humanos **21% concluído**

✓ 17 **2** **12** **3**
- Exemplo de Projeto 4** Financeiro

Exemplo de Projeto 3

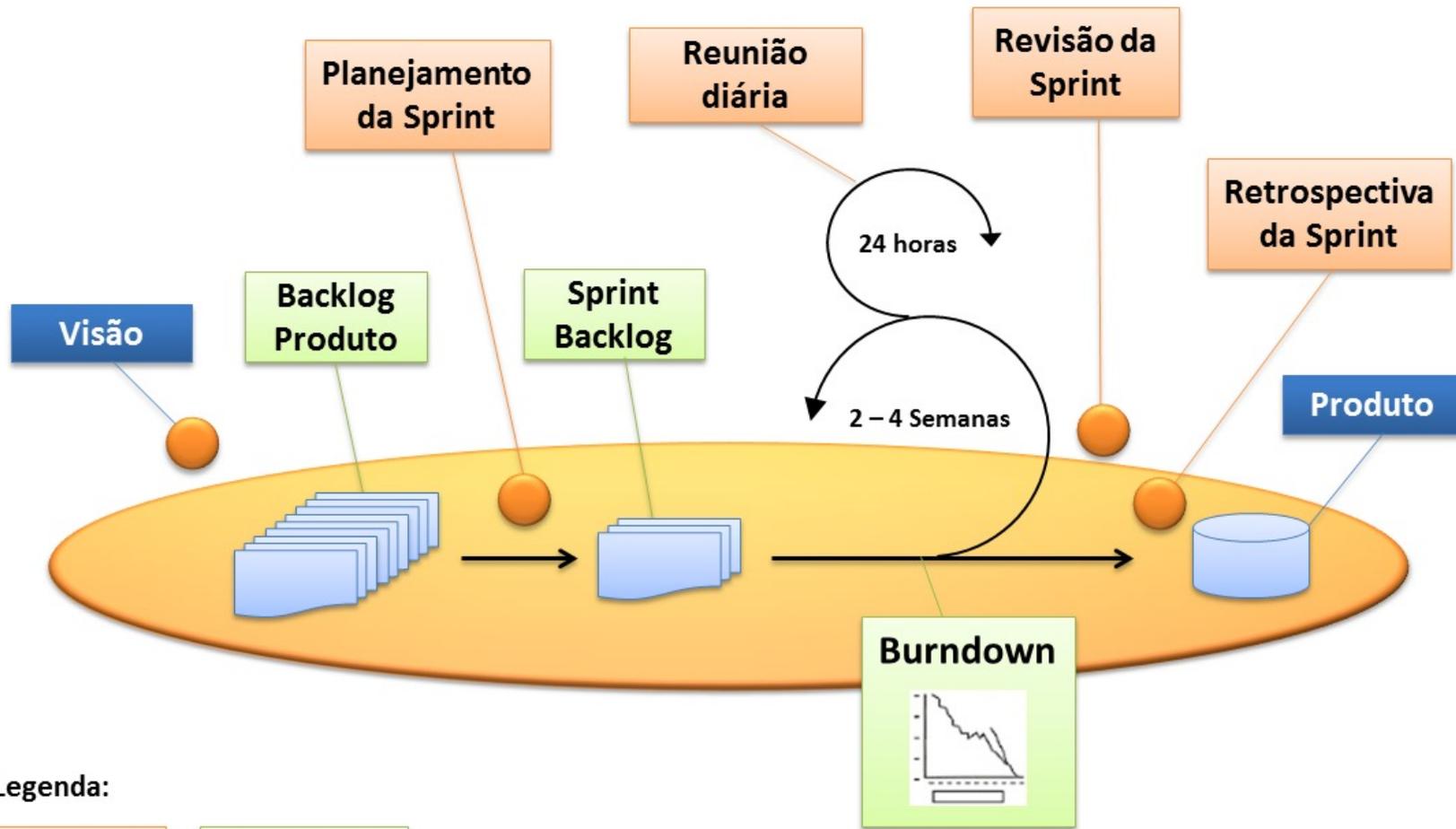
01/01/2019 - 13/12/2019 (12 meses)

Mostrando ações 1 a 13 (total de 22)

Atividade	Responsável	%	Prazo	20																			
				d	j	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d	j	f	m	a	m	j	j
Macroação 1		100%	30/1/19	✓																			
Ação 1	Empregado C	100%	30/1/19	✓																			
Macroação 2		100%	28/2/19	✓																			
Ação 1	Empregado A	100%	28/2/19	✓																			
Macroação 3		4%	13/12/19	!																			
Ação 1	John Doe	50%	15/3/19	✗																			
Ação 2	Empregado C	0%	30/4/19	✗																			
Ação 3	Empregado C	0%	31/5/19	✗																			
Ação 4	John Doe	0%	5/6/19	✗																			
Ação 5	Empregado D	0%	7/6/19	✗																			
Ação 6	Empregado D	0%	8/6/19	✗																			
Ação 7	Empregado C	0%	10/10/19	✗																			
Ação 8	Empregado D	0%	11/10/19	✗																			

Ciclo de vida do Scrum





Legenda:

Cerimônia

Artefatos

Papéis

- Product Owner (PO)
- Scrum Master (SM)
- Equipe Scrum

Cerimônias

- Planejamento da Sprint
- Reunião diária
- Revisão da Sprint
- Retrospectiva da Sprint

Artefatos

- Product Backlog
- Sprint Backlog
- Burndown (gráfico)

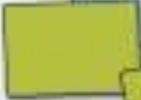
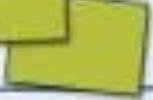


TO-DO

DOING...

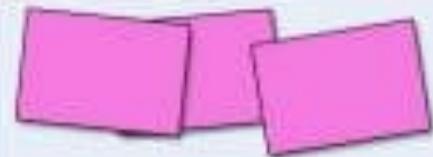
DONE!

SPRINT GOAL: Release administrativo

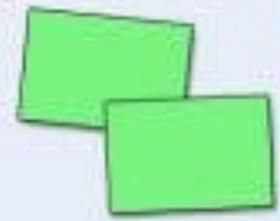
		   
		   
		
    		



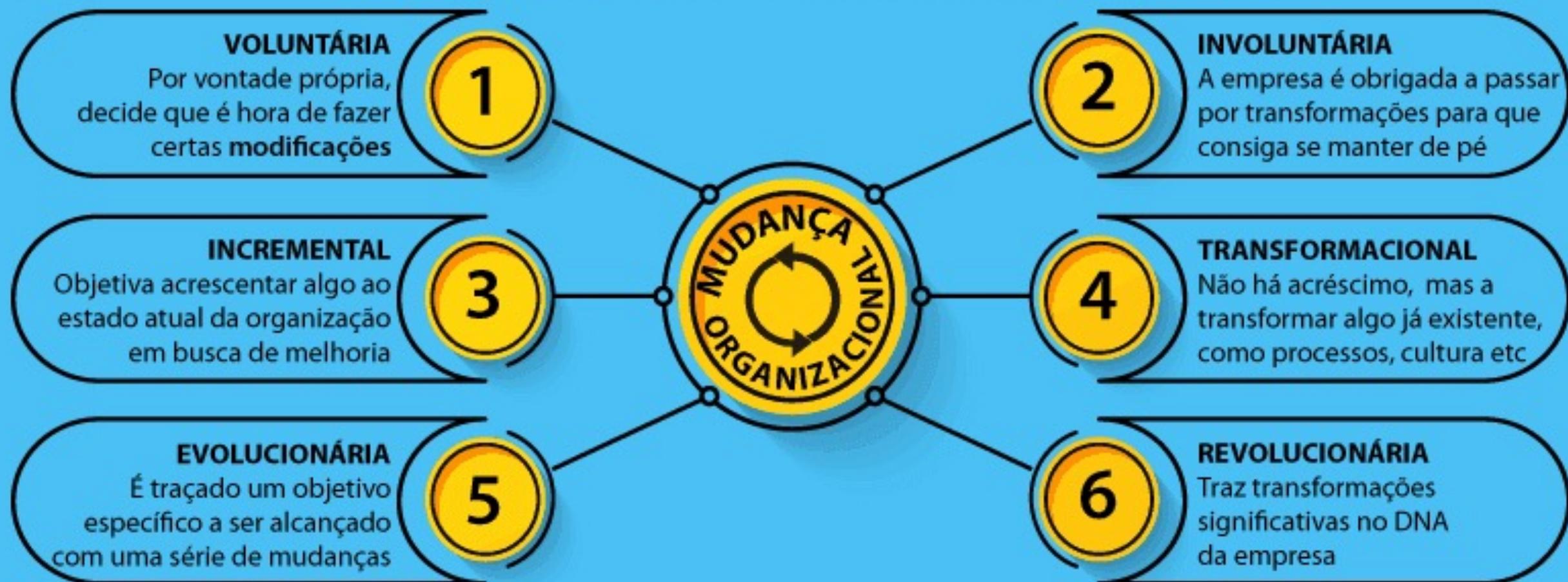
UNPLANNED ITEMS



Impediments



OS 6 TIPOS DE MUDANÇA ORGANIZACIONAL



KOTTER'S 8 STEP CHANGE MODEL

Enter Your Sub Headline Here



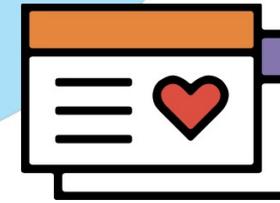
Um Lean Coffee para comunicar e conscientizar as pessoas sobre a mudança pode ser bom.



Como podemos transformar a nossa empresa?

Como podemos nos tornar mais ágeis?

Como podemos estar prontos para o futuro?



Gestão de Mudanças

Não mude as coisas; Rode experimentos.

Modelo de mudanças do Management 3.0:



Dance com o sistema
usando o modelo PDCA

- Plan
- Do
- Check
- Act



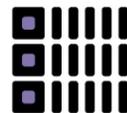
Estimule a rede
usando a curva de adoção da inovação

- Iniciadores
- Inovadores
- Primeiros Adeptos
- Maioria Inicial
- Maioria Tardia
- Retardatários



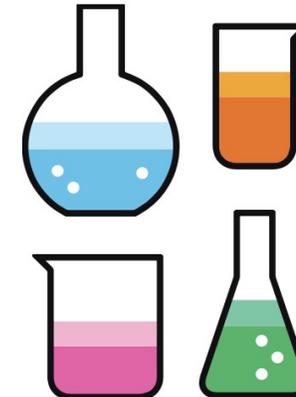
Considere as pessoas
usando o modelo ADKAR®

- Awareness
- Desire
- Knowledge
- Ability
- Reinforcement

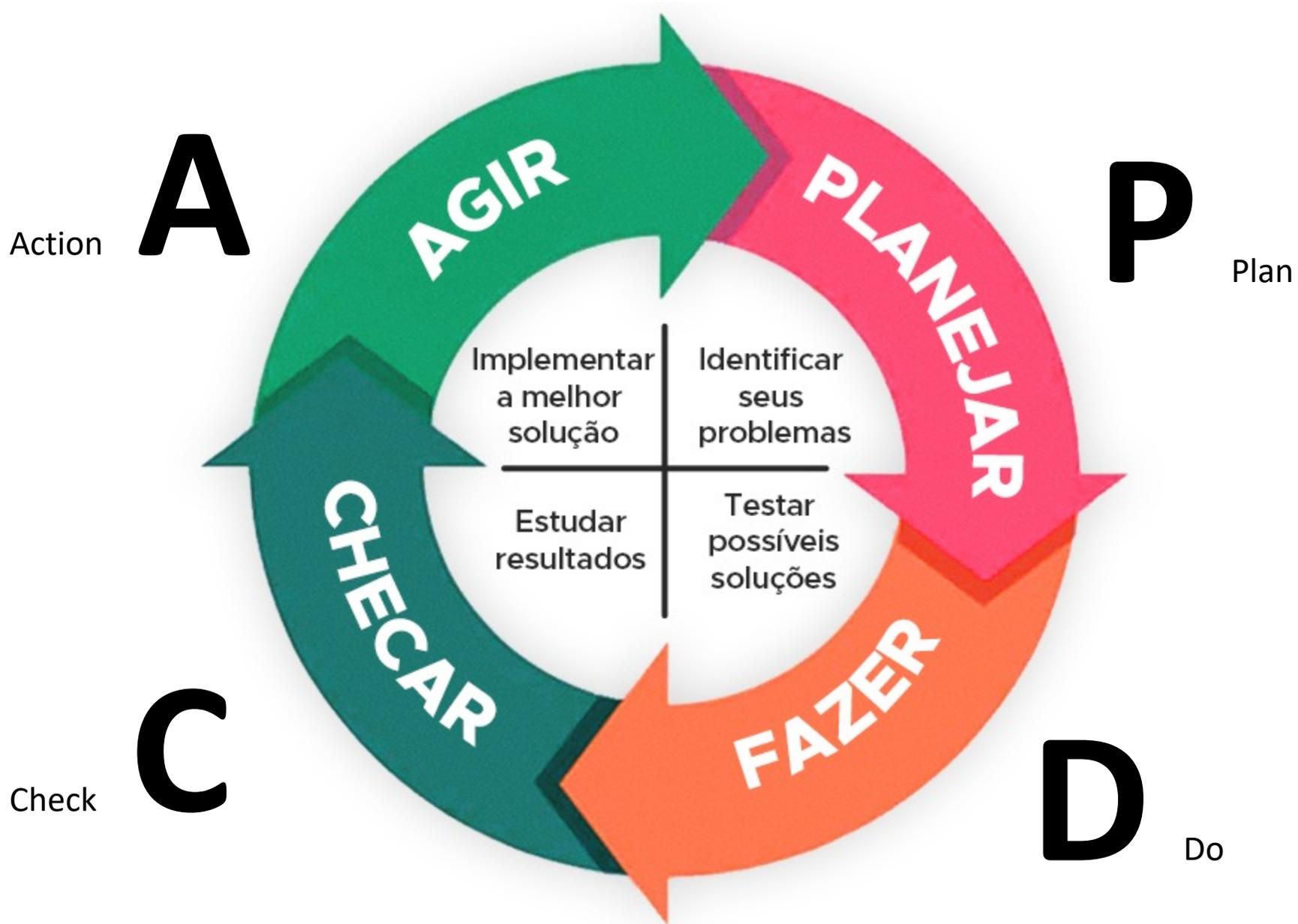


Mude o ambiente
usando o modelo dos 5 I's

- Informação
- Identidade
- Incentivos
- Infraestrutura
- Instituições



MANAGEMENT 3.0



PARA UMA BOA GESTÃO DE MUDANÇAS: ADKAR

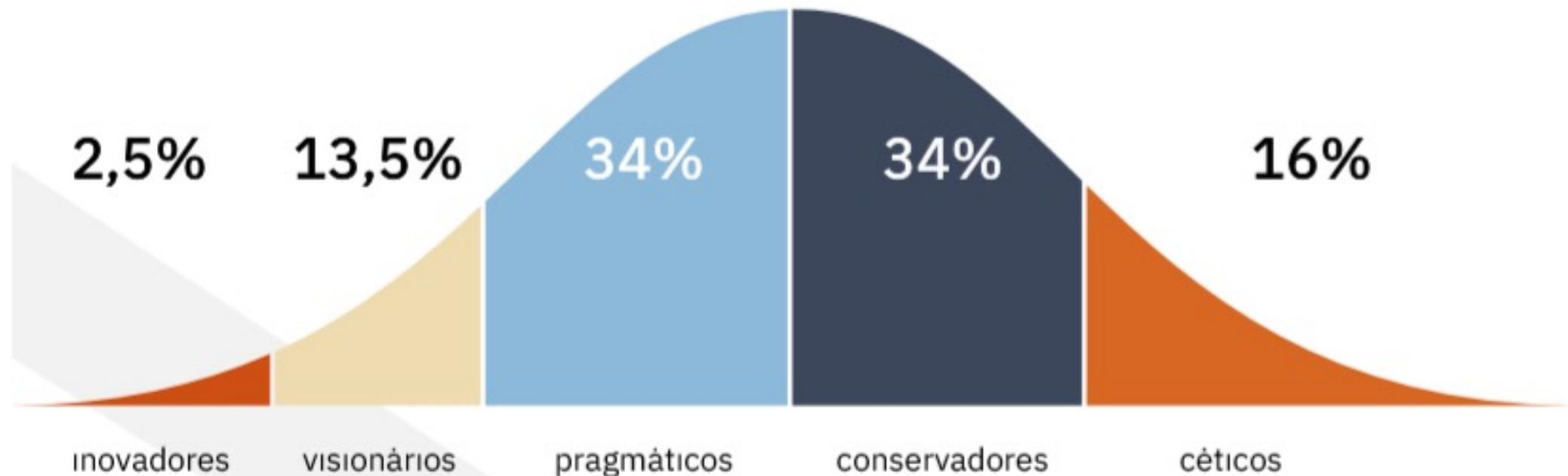


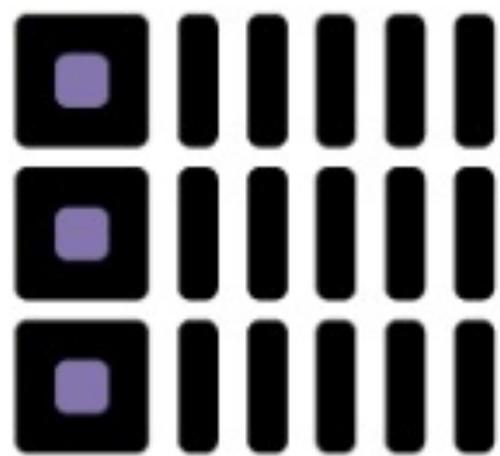
Curva de adoção de uma nova tecnologia



Mercado Inicial
(early adopters)

Mercado Principal





1. Estratégias

Mude o ambiente

usando o modelo dos 5 I's

- Informação
- Identidade
- Incentivos
- Infraestrutura
- Instituições